

Выдержка из «ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ»

1. Политика и цели работодателя в области охраны труда

1.1. Политика ООО «ЦЕНТРЦЕМРЕМОНТ» является публичной декларацией о намерении и гарантированном исполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения работников. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, Общество гарантирует:

- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- Соблюдение требований в области охраны труда, нормативов, установленных законодательными нормативными актами РФ, равно как локальных нормативных актов Общества;
- Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Предупреждение и профилактику несчастных случаев, в т.ч. путем проведения процедуры управления рисками, в частности, внедрения необходимых корректирующих мероприятий на всех производственных процессах и рабочих местах;
- Информирование о связанных с производственным процессом опасностях и рисках работников, подрядчиков, клиентов и посетителей, а также иных заинтересованных лиц;
- Предоставление работникам и требование от них использования необходимых средств защиты;
- Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в Обществе, как со стороны работодателя в отношении работников, так и в обратном направлении.

1.2. Политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества. Положения Политики распространяются также на клиентов и посетителей.

1.3. Целями Системы управления охраной труда ООО «ЦЕНТРЦЕМРЕМОНТ» являются:

- Снижение уровня производственного травматизма, а также поддержание уровня травматизма и профзаболеваний на нулевом уровне.
- Управление выявленными и идентифицированными профессиональными рисками работников, их снижение или устранение.
- Создание условий, обеспечивающих соблюдение требований охраны труда.
- Внедрение и постоянное улучшение Системы управления охраной труда.
- Формирование безопасного поведения работников Общества.

1.4. Для достижения указанных целей Общество ставит перед собой следующие задачи:

- Разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- Обеспечение безопасности эксплуатации зданий, оборудования и технических средств трудового процесса;

- Организация проведения оценки рисков на рабочих местах с доведением её результатов до работников;
- Поддержание профессиональных рисков на уровне приемлемых;
- Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах с доведением её результатов до работников;
- Организация проведения медицинских осмотров работников, которые обязаны их проходить согласно действующему законодательству;
- Обучение работников по охране труда с тем, чтобы каждый работник понимал свою роль в поддержании безопасных условий труда и участвовал в управлении рисками в Обществе;
- Обеспечение работников средствами индивидуальной, коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами согласно утвержденным нормам;
- Своевременную актуализацию локальных нормативных актов в области охраны труда, управление ими и организацию доступа к фонду локальных нормативных актов и нормативно-правовых актов работников Общества;
- Обеспечение своевременного и полного устранения несоответствий в области охраны труда по результатам внутреннего контроля, аудитов, проверок.

1.5. Руководство Общества обязуется проводить регулярную оценку достижения целей.

1.6. Руководство Общества принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех работников.

1.7. Общество гарантирует доступность Политики в области охраны для работников, руководителей, клиентов и посетителей Общества.

Политика (стратегия) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ в организации не реже 1 раза в 3 года.